

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института нанотехнологий микроэлектроники Российской академии наук
(ИНМЭ РАН)

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института нанотехнологий микроэлектроники Российской академии наук (ИНМЭ РАН) (далее – Институт) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Института представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики Института являются:

- предупреждение коррупции в Институте;
- формирование у работников Института единообразного понимания антикоррупционной политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение и соблюдение основных требований антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в Институте.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики Института:

- информирование работников Института об основных положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принимаемых локальных нормативных правовых актов;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц Института в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- внедрение принципов антикоррупционной политики в деятельность Института;
- поддержание деловой репутации Института на высоком уровне.

2. Используемые понятия и определения

2.1. *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Предупреждение коррупции* – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными правовыми актами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. *Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Института основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации

антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения работы.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Работники, находящиеся с Институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

5. Обязанности работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института.

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института.

5.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

5.5. Сообщать непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника Института конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

руководство Института;

лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

работники Института, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

6.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

руководствоваться интересами Института – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;

рассматривать сообщения о случаях склонения работников Института к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института, контрагентами или иными лицами;

организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Института;

оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

7. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

7.1. В целях обеспечения условий для осуществления в Институте полномочий по реализации антикоррупционной политики создается Комиссия по антикоррупционной деятельности ИНМЭ РАН.

7.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определяются в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности ИНМЭ РАН.

7.3. Комиссия по антикоррупционной деятельности ИНМЭ РАН подчиняется директору Института, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Институте.

8. Перечень реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:
разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института;

разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности ИНМЭ РАН;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института, стандартной антикоррупционной оговорки.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:
разработка и принятие Положения об урегулировании конфликта интересов;

введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных

правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций;

8.3. Обучение и информирование работников Института:

ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими работу по предупреждению и противодействию коррупции в Институте;

предоставление беспрепятственного доступа работникам Института к локальным нормативным правовым актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики Института:

Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском;

8.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

9.1. Работники Института должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9.2. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

9.3. Каждый работник Института при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами Института, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4. К работникам Института, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

10.1. Работа по актуализации Антикоррупционной политики Института осуществляется по поручению директора Института должностным лицом, ответственным за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений.

10.2. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении по результатам мониторинга недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику Института вносятся изменения и дополнения.

10.3. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики Института может осуществляться путем разработки дополнений к ней.